




**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Сидоровская средняя общеобразовательная школа»**

Согласовано:
Председатель профсоюзной первичной
Организации (протокол от 31.05.2024 г № 2)
 А.Н. Захарова

Утверждаю
директор  С.Н. Воробьева
приказ от 31.05.2024 г № 42 б



**ПОЛИТИКА
в области охраны труда**

Политика (стратегия) в области охраны труда в МБОУ «Сидоровская СОШ» является:

- локальным актом, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;
- публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1. Политика (стратегия) по охране труда МБОУ «Сидоровская СОШ»:

- а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
 - б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
 - в) соответствует специфике деятельности и организации работ, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
 - г) отражает цели в области охраны труда;
 - д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
 - е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
 - ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.
- з) соблюдение соответствующих нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда.

Политику (стратегию) по охране труда оценивать на актуальность и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

2. Работодатель обеспечивает:

- а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;
- б) документирование и доведение до сведения работников информации об ответственных лицах и их полномочиях.

3. Работодатель назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей.

4. Разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивать в том числе с учетом:

- а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

б) обеспечения с доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

5. Управление охраной труда осуществлять при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда.

6. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

8. Цели в области охраны труда:

- реализация основных направлений политики образовательной организации в сфере охраны труда:

- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, помещений, используемых в образовательной деятельности, оборудования, приборов и технических средств обучения;

- формирование безопасных условий труда;

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;

- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;

- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

9. Для достижения указанных целей МБОУ «Сидоровская СОШ» берет на себя следующие обязательства:

- принимать меры по предотвращению производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний;

- проводить обучение и консультации с работниками по вопросам обеспечения безопасности, охраны труда;

- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;

- соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;

- проводить оценку возможных профессиональных рисков на рабочих местах сотрудников, а также обеспечивать управление рисками;

- организовывать работу по предупреждению травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников.

- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации обучения.